



### The Human Capital Company

Wir bringen die richtigen Talente, mit den richtigen Skills, an die richtige Position, in die richtigen Unternehmen

Wir suchen ab sofort einen zahlenaffinen Experten als

## Senior Manager (m/w/d)

### HR Analytics, Total Reward & HR Systems

TALENTSCOUT ist eine auf Recruiting, Personalentwicklung und Interim HR-Management spezialisierte Personalberatung.

Unser Kunde begleitet als führende Unternehmensgruppe die Digitalisierung von Gesundheitseinrichtungen.

Gemeinsam mit seinen Tochterunternehmen vereint die Unternehmensgruppe verschiedene Spezialisten der Healthcare-Branche. Neben Procurement-Leistungen und der (digitalen) Unterstützung von Gesundheitseinrichtungen, bietet die Unternehmensgruppe ein hochwertiges Angebot von Consultingleistungen. Alles für das gemeinsame Ziel, das Gesundheitswesen mit integrierten Angeboten zu unterstützen und so nachhaltig zu entlasten.

Als **Compensation & Benefits Experte** mit Schwerpunkt auf **HR Controlling** und **HR Information Systeme** spielst Du eine entscheidende Rolle in der Gestaltung und Verwaltung von Vergütungs- und Benefits-Programmen. Du wirst eng mit verschiedenen Teams innerhalb der HR Funktion zusammenarbeiten, um sicherzustellen, dass die Entlohnungsstrategien den Unternehmenszielen entsprechen und alle relevanten Daten effektiv überwacht und analysiert werden.

### Wir wollen Dich persönlich überzeugen:

- flexible Arbeitszeiten
- mobiles Arbeiten
- unbefristete Festanstellung
- aufgabenorientierte Weiterbildungsangebote
- 30 Tage Urlaub

### Das musst Du über die Stelle wissen:

- Konzeptionieren und Weiterentwickeln der Gruppenweiten Vergütungs- und Benefit Strategien und Strukturen
- Entwickeln und Steuern moderner und nachhaltiger Total Rewards Prozesse, -systeme und -tools, sowie Identifikation und Realisierung von Digitalisierungspotenzialen
- Koordination mit Finance Controlling beim Ermitteln, Analysieren und Bewerten des Personalkostenbudgets
- Etablierung von Schnittstellen zu Finance Controlling und Ausbau bestehender Tools und Instrumente des HR-Controlling
- Aufbau und Gestaltung eines toolgestützten, qualitativen und quantitativen Personalplanungsprozesses für die Gruppe
- Entwickeln von Kennzahlen und Reports inklusive Ableitung von Handlungsempfehlungen zur Sicherstellung der Wirksamkeit marktgerechter Vergütungsstrukturen
- Durchführen von Stellenbewertungen in Zusammenarbeit mit den HR Business Partnern, sowie Beobachten des Marktes und Einholen von Benchmarks in Bezug auf Stellenbewertungssystematiken
- Unterstützung der CHRO bei strategischen und operativen HR-Themen sowie Durchführung von HR-Projekten in Bezug auf Total Rewards und People Analytics

### Du bist bei uns richtig, wenn:

- Du mehrjährige Erfahrung in mittelständischen Unternehmen, im Konzernkontext oder in Beratungsgesellschaften im Bereich Total Rewards / Compensation & Benefits und der People Analytics sammeln konntest, sowie die Fähigkeit, beide Disziplinen miteinander zu verbinden
- Du über sehr gute MS-Office Kenntnisse, insbesondere MS Excel, und Erfahrungen in der Etablierung und Integration digitaler Tools verfügst, HR Works Kenntnisse wünschenswert
- Du Know-how in der Leitung und Gestaltung von Projekten mitbringst
- Du Lust und Energie hast, Neues zu gestalten und komplexe Fragestellungen zu einfachen, praktikablen Lösungen zu führen
- Du ausgeprägte analytische und konzeptionelle Fähigkeiten, gepaart mit sicherem Auftreten, Kommunikations- und Verhandlungsstärke und Freude an der Kooperation mitbringst
- Du über sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse verfügst